

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DO TRABALHADOR
RURAL – ANO BASE 2022**

1

SINDICATO DOS TRABALHADORES E EMPREGADOS RURAIS DE IBIUNA E REGIÃO, CNPJ n. 58.993.569/0001-85, neste ato representado por seu Presidente, Francisco Edivan Pereira, e;

SINDICATO RURAL DE IBIUNA, CNPJ n. 49.316.540/0001-78, neste ato representado por seu Presidente, Mauricio Shiguenori Tachibana;

celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, que terá sua **vigência de 01 de janeiro de 2022 até 31 de dezembro de 2022**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

1.1. As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de **01 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022** e a data-base da categoria em 01 de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

2.1. A presente Convenção Coletiva de Trabalho **abrangerá a(s) categoria(s) considerados empregados rurais os diaristas, volante, boia fria, empregados assalariados em geral**, que exercem atividades nos seguintes setores: Canavieiro; Citricultura; Cultura Diversificada; Granjeiros; Pecuária; Reflorestamento; Corte de Madeira e Resinagem; Extrativismo Rural; Piscicultura e Ranicultura; Apicultura. Incluem-se também os tratoristas, os operadores de máquinas, os aplicadores de defensivos agrícolas, os administradores de propriedades rurais, empregados em chácaras, em condomínios rurais e pequenos produtores (meeiros, parceiros, arrendatários, porcentageiros), proprietários ou não que exerçam

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DO TRABALHADOR RURAL – ANO BASE 2022

atividades individualmente ou em regime de economia familiar,
com abrangência territorial em Ibiúna/SP.

2

CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO CONVENCIONAL E/OU PISO SALARIAL

- 3.1. As partes estabelecem que o **PISO SALARIAL** de todos os integrantes da categoria profissional "trabalhadores rurais", ao serem admitidos e aqueles que até 31 de dezembro de 2021 percebem 01 (um) salário-mínimo nacional vigente, será no valor de **R\$ 1.296,00** (um mil e duzentos e noventa e seis reais), com início de vigência a **partir de 1 (primeiro) de janeiro de 2022**, a fim de que se pague ao trabalhador abrangido por esta Convenção Coletiva de Trabalho.

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE PARA OS EMPREGADOS QUE RECEBEM VALORES ACIMA DO PISO SALARIAL

- 4.1. Fica pactuado que para **todos os empregados que já recebem salário em valor igual ou superior ao Piso** da Categoria Profissional será concedido o **aumento salarial de 8%** (oito por cento) a ser aplicado sobre salário vigente em 31 de dezembro de 2021.

CLÁUSULA QUINTA - REAJUSTE SALARIAL

- 5.1. Estabelece-se que a partir do dia **1º (primeiro) de janeiro de 2022**, os salários de todos os trabalhadores abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, que **receberam** em 31 de dezembro de 2021, **salário igual ou superior ao piso salarial, serão corrigidos** com o percentual único e negociado de **8% (dez por cento)** a ser aplicado sobre o salário vigente em 31 de dezembro de 2021.

CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DE SALARIOS

- 6.1. Pactua-se que **conforme os usos e costumes** do local de trabalho **os pagamentos de salário serão efetuados semanal, quinzenal ou mensalmente**, podendo ser em cheque, em dinheiro ou ordem de pagamento bancária,

Esperamos

Ji

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DO TRABALHADOR RURAL – ANO BASE 2022

porém, durante a jornada de trabalho e, quando em cheque este deverá ser nominal ao trabalhador, emitido pelo próprio empregador, cobrável na Praça Bancária de Ibiúna e não pode estar cruzado.

3

CLÁUSULA SÉTIMA - DA DATA E FORMA DE PAGAMENTO

- 7.1. O **pagamento dos salários**, quando for **semanal e/ou quinzenal** deverá ser feito no **sábado da respectiva semana** e em sendo **mensal** deverá ocorrer, impreterivelmente, até **5º (quinto) dia útil, inclusive, do mês subsequente ao mês trabalhado.**

CLÁUSULA OITAVA - DO ADIANTAMENTO SALARIAL

- 8.1. Quando os **salários** forem **pagos mensalmente**, será concedido um **adiantamento** salarial, **equivalente a 40%** (quarenta por cento) do valor do salário mensal base.
- 8.2. Fica **facultado ao trabalhador**, mediante **expressa manifestação** de vontade, a opção de **firmar junto ao SINDICATO DOS TRABALHADORES E EMPREGADOS RURAIS DE IBIUNA E REGIÃO** contrato para utilização de **cartão de crédito** denominado "**Cartão Ster Card Ibiúna**", que **terá como limite máximo o crédito correspondente a 30% do piso salarial da categoria.**
- 8.3. A fim de se viabilizar tal benefício o **SINDICATO DOS TRABALHADORES E EMPREGADOS RURAIS DE IBIUNA E REGIÃO** deverá enviar ao empregador **relatório de gastos dos funcionários até o dia 25 de cada mês**, valores estes que serão descontados dos funcionários e repassando, e repassados através de boleto bancário emitido pelo SINDICATO DOS TRABALHADORES E EMPREGADOS RURAIS DE IBIUNA E REGIÃO, com vencimento para até o 10º (décimo) dia útil do mês subsequente.
- 8.4. Os **empregadores** deverão **informar** ao Sindicato o **desligamento** dos funcionários **quando da comunicação do aviso prévio** de dispensa pelo empregador ou de **pedido de demissão** pelo empregado e efetuar **consulta de eventual saldo devedor do período** que antecede o

Eprius

J

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DO TRABALHADOR RURAL – ANO BASE 2022

seu desligamento bem como, **o bloqueio do cartão** no site da vcv convênios com senha e login fornecidos pelo sindicato.

4

CLÁUSULA NONA - DO PAGAMENTO ATRAVÉS DE DEPÓSITO BANCÁRIO

9.1. Quando o **pagamento do salário** se der por meio de depósito bancário, **deverá ser feito em conta bancária em nome do trabalhador, devendo estar disponível em sua conta bancária, impreterivelmente até 5º (quinto) dia útil do mês subsequente** ao mês trabalhado e o recibo e/ou holerite deverá lhe ser entregue no local de trabalho.

CLÁUSULA DÉCIMA - DO PAGAMENTO AOS TRABALHADORES MENORES E ANALFABETO

10.1. Fica terminantemente **proibido o pagamento de salários e demais verbas decorrentes do Contrato de Trabalho**, aos empregados menores e analfabetos, **por meio de cheque de terceiros** e sem emissão de recibos.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - HORAS EXTRAS

11.1. Fica assegurado a todo trabalhador abrangido por esta Convenção Coletiva de Trabalho, o direito de receber o acréscimo do adicional de **Horas Extras no importe de 50%** (cinquenta) por cento sobre o valor da Hora Normal **para as 02 (duas) primeiras Horas Extras trabalhadas de segunda feira a sábado** e o recebimento do Adicional de Horas Extras, no importe **de 100%** (cem por cento) sobre o valor da Hora Normal, para as Horas Extras trabalhadas **a partir da 3ª (terceira) Hora Extra trabalhadas de segunda feira a sábado e também para as Horas Extras trabalhadas em domingos e feriados.**

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

12.1. Assegura-se aos trabalhadores aqui representados o direito de receber **Adicional por Tempo de Serviço**, em valor

E. Bruna

G

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DO TRABALHADOR RURAL – ANO BASE 2022

correspondente a **5%** (cinco por cento) do seu Salário Base, cumulativamente, **a cada cinco anos de trabalho contínuo e ininterrupto para o mesmo empregador**, com pagamento retroativo ao último quinquênio laborado.



CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADICIONAL NOTURNO

13.1. As Partes pactuam que será aplicado a todos os trabalhadores aqui representados, o **horário noturno** estabelecido nos termos da **Lei nº 5.889/73**.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - PISO SALARIAL PARA TRABALHADORES COM MÃO DE OBRA ESPECIALIZADA:

14.1. As parte estabelecem que será pago para os **trabalhadores que exercem mão de obra especializada** - (Operador de máquinas agrícolas; Motorista rural; Tratorista agrícola; Administrador rural; Líder de campo; Supervisor; Coordenador, Retireiro; Inseminador Artificial, Granjeiro e Aplicador de Defensivos Agrícolas), Piso Salarial diferenciado, de acordo com as funções que exercerem, devendo receber o **reajuste de 30%** (trinta por cento) **sobre o Piso Salarial vigente em 1º (primeiro) de janeiro de 2022**.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - COMPLEMENTAÇÃO DE REMUNERAÇÃO

15.1. Em caso de **afastamento do trabalhador** as partes pactuam que os **empregadores pagarão** aos trabalhadores, **a diferença salarial apurada entre a remuneração mensal integral deste**, recebida quando em serviço **e o valor do benefício previdenciário** que lhe for pago pela Previdência Social, durante o **período de no máximo 6 (seis) meses de afastamento do trabalhador**, de suas funções laborais, **em razão de incapacidade** laboral decorrente de **Acidente do Trabalho**.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA ESTABILIDADE ACIDENTÁRIA

Esencio

J

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DO TRABALHADOR RURAL – ANO BASE 2022

- 16.1. **Fica garantida** ainda, aos trabalhadores que tenham sofrido Acidente do Trabalho, **estabilidade provisória de 12 (doze) meses, já prevista no Artigo 118, da Lei nº 8.213/91.**



CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - READAPTAÇÃO FUNCIONAL

- 17.1. **Fica assegurado** a todo trabalhador abrangido por esta Convenção Coletiva de Trabalho, **o direito de ser readaptado em função compatível com seu Estado de Saúde Físico e Emocional, após o término de licença médica**, decorrente de Acidente do Trabalho, Auxílio Doença ou Doença Ocupacional equiparada ao Acidente do Trabalho, **sem prejuízo da remuneração que percebia antes de seu afastamento do trabalho**, por ordem médica, sendo que **seu retorno ao trabalho**, após o gozo de Licença Médica, com percepção ou não de Auxílio Previdenciário (Acidente e/ou Doença) **só poderá ocorrer após a realização de Exame Médico, com médico do trabalho**, sendo que as despesas decorrentes da consulta médica e exames que se fizerem necessários correrão por conta exclusiva do empregador, que fica proibido de cobrar qualquer importe do trabalhador.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – HABITAÇÃO/VALE TRANSPORTE E VALE REFEIÇÃO

- 18.1. O **Empregador, caso forneça local de moradia, responsabiliza-se pela manutenção em condições dignas de habitação**, obedecendo à legislação em vigor, **podendo cobrar** taxas a título de **energia elétrica** apenas **quando o medidor for individualizado** por moradia.
- 18.2. O **Empregador, caso forneça vale transporte ao funcionário**, obedecendo a legislação em vigor, **com pagamento em dinheiro** diretamente ao funcionário, **não incidirá sobre essa verba FGTS e INSS;**
- 18.3. O **Empregador, caso, por livre e espontânea vontade forneça ao funcionário vale refeição, com pagamento em dinheiro** diretamente ao mesmo, **não incidirá sobre essa verba FGTS e INSS;**

Eferuro

Ji

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DO TRABALHADOR
RURAL – ANO BASE 2022**



**CLÁUSULA DÉCIMA NONA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO E
AUXÍLIO FUNERAL**

19.1. Os empregadores rurais recolherão, obrigatoriamente, em favor de seus empregados, um Seguro de Vida e Acidentes Pessoais em grupo, observadas as seguintes coberturas mínimas:

- 19.1.1. **R\$ 10.00,00** (dez mil reais), em caso de **morte natural** do empregado, independentemente do local em que ocorra o óbito;
- 19.1.2. **R\$ 20.000,00** (vinte mil reais), em caso de **morte acidental do empregado**, independentemente do local em que ocorra o óbito;
- 19.1.3. **Até R\$ 20.000,00** (vinte mil reais), em caso de **invalidez permanente (total ou parcial)** do empregado, **causada por acidente**, independentemente do local ocorrido, atestado por médico devidamente qualificado, **discriminando detalhadamente no laudo médico as sequelas definitivas, mencionando o grau ou percentual**, respectivamente, da invalidez causada pelo acidente;
- 19.1.4. **Auxílio Alimentação:** Ocorrendo a **morte do empregado**, por qualquer causa, independentemente do local em que ocorra o óbito, os beneficiários do seguro receberão **02 (duas) cestas básicas de 25 kg cada, de comprovada qualidade;**
- 19.1.5. **Auxílio Funeral:** Ocorrendo a **morte do empregado**, a seguradora garante o **reembolso das despesas** com a realização do **sepultamento** dele, no valor de até **R\$ 2.300,00** (dois mil e trezentos reais);
- 19.1.6. Ocorrendo a **morte do empregado**, por qualquer causa, a **empresa ou empregador receberá** uma **indenização de até 10% (dez por cento) do capital básico segurado**, a título de **reembolso das despesas** efetivadas para o **acerto rescisório trabalhista**, devidamente comprovado;

E. Bruna

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DO TRABALHADOR
RURAL – ANO BASE 2022**

- 19.1.7. Ocorrendo o **nascimento de filhos as funcionárias mães**, receberão, a título de doação, **duas cestas natalidade**, caracterizada como um **KIT MÃE, composto por 27 kg de produtos alimentícios especiais e um KIT BEBÊ, composto de 12 itens de produtos de higiene**. Os kits serão entregues diretamente na residência da colaboradora, desde que o **comunicado** seja formalizado **pela empresa em até 90 dias após o parto da funcionária**. Para ser obtido o benefício, deverá ser comprovada a maternidade da criança através da certidão de nascimento.
- 19.1.8. **Intoxicação por Agrotóxico do Segurado:** Ocorrendo **intoxicação** em decorrência do **uso de produtos químicos**, desde que devidamente comprovados por laudo médico, caberá ao titular responsável pelos gastos específicos ao tratamento do evento coberto, o **reembolso das despesas** efetiva e devidamente comprovadas, **limitando em até 20% (vinte por cento), do capital básico segurado por evento ocorrido/titular/ano**. As despesas que ultrapassarem 20% correrão por conta do titular do seguro. Será considerado **risco excluído**, neste caso, **a não utilização dos equipamentos de proteção adequados durante o uso de produtos químicos**.
- 19.1.9. – AP – **Assistência Psicológica: Garante** aos segurados e seus dependentes (cônjuge e filhos), a **prestação de serviços de "Assistência Psicológica"**, destinados a orientar e dirimir situações cotidianas de ordem pessoal, familiar e profissional. Este serviço é extensivo aos Departamentos de RH, Administrativo e de Pessoal das empresas, no apoio à gestão do colaborador segurado, no que tange à problemas relacionados aos temas abordados pela assistência. **O apoio psicológico será prestado por profissionais regulamentados** (psicólogos), sendo garantido ao usuário do serviço, sigilo total das informações prestadas. O serviço será prestado através da plataforma 0800 ou de outras tecnologias colocadas à



**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DO TRABALHADOR
RURAL – ANO BASE 2022**

disposição pela prestadora do serviço. O **limite** máximo será de **20** (vinte) **atendimentos por cada problema/situação apresentado.**

- 19.1.10. - AS – Assistência Social: Garante ao titular e seus dependentes (cônjuge e filhos), informações sobre Conselho Tutelar, escola, convívio familiar e comunitário; gestantes e seus direitos na rede pública e previdência social, benefícios sociais, direitos públicos e orientações relacionadas apps direitos sociais e documentação dos cidadãos. Acolhimento e direcionamento em questões como atrito familiar, separação, guarda de filhos, benefícios, serviços, programas e projetos sociais, previdência social agressão familiar e doméstica, apoio e orientações relacionadas a usuários de álcool e drogas, informações sobre direitos, deveres e obrigações dos cidadãos, busca pela cidadania entre outros.
- 19.2. O **empregador rural recolherá, obrigatoriamente e mensalmente**, para seus funcionários o valor individual de **R\$ 5,20 / vida** (cinco reais e vinte centavos). O valor do seguro recolhido deverá ser **custeado 100% pela empresa / empregador** e pago através do boleto bancário, fornecido pelo sindicato, **acrescido da taxa** de gerenciamento de segurados de **R\$ 3,50** (três reais) por boleto. Caso o boleto não chegue à empresa, deverá ser solicitado junto ao sindicato de trabalhadores ou à pessoa jurídica por ele determinada.
- 19.3. Os boletos ficam disponíveis em plataforma digital indicada pelo Sindicato dos Trabalhadores Rurais, podendo ser obtido, ainda, por email junto a atendimento@hsassessoria.com.br e pelo fone (11) 2899-3999, mediante atualização dos segurados pela empresa. Antes do Recolhimento, a empresa deverá atualizar a listagem dos funcionários, com as admissões e/ou demissões. Tal atualização, além dos itens já mencionados, deverá conter o nome completo do segurado, CPF e data de nascimento. Em casos de afastamento, o número do CID, bem como data do ocorrido deverá ser informado a empresa responsável pelo gerenciamento. Tais dados possuem caráter obrigatório de acordo coma circular nº 200 da SUSEP- Superintendência de

Espírito

9

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DO TRABALHADOR RURAL – ANO BASE 2022

Seguros Privados. A atualização cadastral dos segurados é de responsabilidade do empregador.

- 19.4. Aplica-se o disposto na presente cláusula a todas as empresas e empregadores, inclusive os empregados em regime de trabalho temporário, autônomos e estagiários devidamente comprovado o seu vínculo.
- 19.5. As Coberturas e as indenizações por morte e/ou invalidez previstas nos 18.1.1. e 18.1.2. do capítulo desta cláusula, não serão cumulativas, sendo que o pagamento de um excluirá o pagamento de outro;
- 19.6. Fica ressalvado que o seguro de vida poderá sofrer reajustes anualmente, sempre na data de aniversário da apólice, ou ainda, em função do índice de sinistralidade.
- 19.7. As empresas e/ou empregadores não serão responsabilizados, sob qualquer forma, solidária ou subsidiariamente, na eventualidade da seguradora contratada não cumprir com as condições mínimas aqui estabelecidas, salvo quando houver prova de culpa ou dolo.
- 19.8. O **Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Ibiúna, será o responsável pelo tramite do requerimento** para o recebimento do seguro em favor dos dependentes do trabalhador, **sem qualquer custo** para este.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - AUXÍLIO FUNERAL

- 20.1. Será pago pelos empregadores, em parcela única, **em caso de morte por acidente de trabalho**, aos dependentes legais do trabalhador, **Auxílio Funeral** correspondente a **01 (um) Piso Salarial** da categoria profissional, vigentes à data do óbito, mediante a apresentação do Atestado de Óbito e dos documentos comprobatórios da dependência, sem prejuízo dos prêmios assegurados em razão do Seguro de Vida em Grupo, ficando pactuado que tais benefícios serão cumulativos.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO FORNECIMENTO E DESCIMINAÇÃO DE VALORES

Eterius *gi*

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DO TRABALHADOR RURAL – ANO BASE 2022

- 21.1. Fica garantido a todo trabalhador abrangido por esta Convenção Coletiva de Trabalho o **direito de receber mensalmente, seu salário, mediante o recebimento de cópia do comprovante de pagamento que assinar para o empregador**, com a identificação deste, devendo constar ainda em referido recibo de pagamento a remuneração com a discriminação das parcelas que está recebendo, quantia líquida paga, os dias trabalhados, eventuais faltas, discriminação da quantidade produzida quando o salário for pago por produção e dos descontos efetuados, inclusive para a Previdência Social, bem como, o valor correspondente ao depósito do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e a data do pagamento, que deverá ser grafada pelo trabalhador, de próprio punho.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRATO DE TRABALHO

- 22.1. Os **contratos individuais de trabalho** para os trabalhadores abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, mesmo nos períodos de safra serão celebrados conforme a CLT, com registro em Carteira de Trabalho e Previdência Social, **proibindo-se a intermediação de mão-de-obra.**

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ENTREGA DE DOCUMENTOS

- 23.1. Todos **os documentos** que o empregador exigir do trabalhador, em decorrência do contrato de trabalho **deverão ser colhidos mediante a entrega de recibo.**

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DA ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA

- 24.1. Fica o empregador obrigado a pagar **mensalmente**, o valor correspondente a **R\$ 9,00 (nove reais) por empregado**, a ser pago da mesma forma que o pagamento do seguro de vida dos empregados.
- 24.2. Cobertura da assistência o **sem custo ao trabalhador**, Profilaxia + Aplicação de flúor, Raspagem Supragengival, Restauração, Selante, Extração simples, Raio-X Periapical, Emergência e Odontopediatria simples.

Revisão
Ji

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DO TRABALHADOR
RURAL – ANO BASE 2022**

- Profilaxia e Raspagem supragengival: a cada 06 meses
- 24.3. Cobertura da assistência odontológica **com custo ao trabalhador, entretanto, com desconto.**
- 24.3.1. Tratamentos que podem gerar até **60% de desconto:**
Prótese Dentária, Endodontia (Canal), Extração do dente do Siso, Clareamento – Consultório, Clareamento – Caseiro e Raspagem Subgengival
- 24.3.2. Manutenção de aparelho no valor de R\$ 50,00 (cinquenta reais).



CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - FORNECIMENTO DE FERRAMENTA DE TRABALHO

- 25.1. Os **empregadores ficam obrigados a fornecer** para os trabalhadores, **gratuitamente, instrumentos e ferramentas de trabalho, em perfeitas condições de uso**, principalmente os que forem indispensáveis à realização dos serviços, bem como, uniformes, sempre que for obrigatório o uso, e ainda, botas, luvas, capa de chuva, facas e aventais, mantendo-se no local de trabalho estoque suficiente para a devida reposição, de acordo com a necessidade exigida para o desempenho do trabalho, sem nenhum custo para o trabalhador.
- 25.2. Os **empregados ficam responsáveis pelo uso adequado e guarda dos Equipamentos de Proteção Individual e ferramentas de trabalho** que lhes forem entregues pelo empregador, mediante recibo, desde que sejam gratuitas e tenham armário individual e com chave em poder do empregado para a guarda de referidos EPI'S e ferramentas.
- 25.3. Fica pactuado que o **transporte de instrumentos de trabalho e/ou ferramentas, combustíveis e defensivos agrícolas, no mesmo espaço físico** do veículo utilizado para o transporte do **trabalhador é terminantemente proibido.**

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ESTABILIDADE APOSENTADORIA

Epurios *Ji-*

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DO TRABALHADOR RURAL – ANO BASE 2022

26.1. Fica **assegurada a garantia** de emprego aos trabalhadores rurais **que estiverem** no máximo **há 12 (doze) meses** para a aquisição do direito à **aposentadoria**, extinguindo-se a estabilidade assim que cumprido o período legal para o requerimento do benefício.

13

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE COMISSÕES

27.1. Fica **garantida estabilidade** aos trabalhadores rurais que **participaram, na proporção de 01 (um) por turma**, das **comissões de negociações**, das quais resultou esta Convenção Coletiva de Trabalho, bem como, para aqueles que forem eleitos **membros da CIPA e diretores sindicais**, nos termos da Consolidação das Leis do Trabalho.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - OUTRAS NORMAS REFERENTE AS CONDIÇÕES DE TRABALHO

28.1. Fica estabelecido que toda e qualquer atividade econômica rural desenvolvida na área de abrangência desta Convenção Coletiva de Trabalho, está sujeita a ela e deverá obedecer ao disposto na Constituição Federal e Legislação Ambiental, com relação ao Meio Ambiente.


CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA

29.1. Os **empregadores poderão estabelecer acordos de compensação de jornada de trabalho**, desde que devidamente negociados com a **participação** efetiva da respectiva **entidade sindical** profissional.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CONTROLE JORNADA DE TRABALHO

30.1. As partes aqui mencionadas estabelecem que o **controle da jornada** Diária de Trabalho **será feito de forma física e expressa**, quer eletrônica, mecânica ou manual.

30.2. Pactuam que **quando o controle for** por meio **eletrônico e/ou eletrônico digital**, **será garantida** ao trabalhador a forma expressa, por meio de **emissão do relatório de**



CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DO TRABALHADOR RURAL – ANO BASE 2022

ponto, pelo próprio aparelho coletor da marcação, por meio de cartão ou impressão digital.

- 30.3. Estabelecem que **quando o aparelho marcador** de ponto **não emitir o relatório** imediatamente após a coleta da impressão digital, **será entregue** ao trabalhador, pelo empregador, semanalmente, **relatório de ponto impresso**.
- 30.4. E, pactuam também, que quando o **controle de ponto for por meio manual**, a **anotação válida** será apenas e tão somente aquela **feita pelo próprio trabalhador, por seu punho**, ou seja, as anotações precisas e genéricas feitas em controles particulares dos empregadores e/ou encarregados, anotadas por estes não terão valor legal para fins de apuração de jornada diária de trabalho.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DO PAGAMENTO DAS HORAS EXTRAS

- 31.1. **Fica garantido** a todos os trabalhadores abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, **o direito de receber as Horas Extras** que realizar, acrescidas dos adicionais firmados neste instrumento convencional, bem como, de ter todas as horas extras trabalhadas e recebidas anotadas em seus recibos de pagamento, sendo que estas integrarão seu salário mensal para todos os fins e incidências, como já estabelecido na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DIAS PARADOS

- 32.1. As Partes estabelecem que será assegurado o **pagamento de salários, integrais**, aos empregados nos dias em que não houver trabalho **em virtude da ocorrência de chuvas ou outros fatores alheios à vontade dos empregados**, desde que **comprovada sua presença** no local de prestação de serviço ou no ponto de reunião para embarque para o local de trabalho.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DA JORNADA DE TRABALHO

Eferuvig *Gi-*

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DO TRABALHADOR
RURAL – ANO BASE 2022**

33.1. A **jornada semanal** de trabalho na área agrícola será de **44 (quarenta e quatro) horas**, sem redução de salário, devendo ser pagas como extraordinárias as horas excedentes do referido limite, observando o critério remuneratório.

15

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - LICENÇA

34.1. Os empregadores rurais, ao concederem **férias individuais ou coletivas** ficam obrigados a concedê-las com **início no 1º (primeiro) dia útil da semana**.

34.2. Na hipótese de **casamento** do trabalhador rural, os empregadores rurais **farão coincidir a data do gozo das férias**, por seu empregado, com a data de seu casamento, **desde que o empregado comunique ao empregador, pleiteando tal benefício, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias**.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ESTABILIDADE

35.1. Fica **assegurada** à trabalhadora rural, **após** o gozo da **licença maternidade** prevista em CLT e Constituição Federal, **estabilidade pelo período de 2 (dois) meses**.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - LICENÇA PATERNIDADE

36.1. Fica assegurada ao trabalhador rural **licença paternidade de 05 (cinco) dias consecutivos**.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - LICENÇA POR MORTE

37.1. Fica assegurada ao trabalhador rural licença de **02 (dois) dias consecutivos** em caso de falecimento de parente ascendente, descendente, colateral e afins até o 2º grau, inclusive do cônjuge.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - LICENÇA CASAMENTO

38.1. Fica assegurada ao trabalhador rural **licença de 03 (três) dias úteis para seu casamento**, caso não possa fazê-lo



**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DO TRABALHADOR
RURAL – ANO BASE 2022**

coincidir com o período de gozo de suas férias, nos termos do artigo 473, II da CLT.

16

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ABRIGO ÁGUA POTÁVEL E
INSTALAÇÕES SANITÁRIAS**

39.1. Fica **assegurado abrigo** para os trabalhadores, **contra chuvas e outras intempéries da natureza**, podendo servir para esse fim o próprio veículo transportador que, nesse caso, permanecerá nos locais de trabalho durante a jornada, desde que devidamente adequado, assim como, a obrigatoriedade de fornecimento de **banheiros químicos**, tudo nos termos da NR 31.

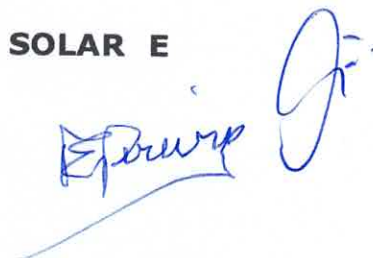
**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - EQUIPAMENTO E MEIOS DE
SEGURANÇA NO TRABALHO**

40.1. Os empregadores rurais ficam **obrigados a fornecer gratuitamente** para os trabalhadores os **Equipamentos de Proteção e Segurança Individual**, em conformidade com a NR 31, mantendo estoque dos EPI's nos locais de trabalho.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - CAIXA DE
MEDICAMENTO E PRIMEIROS SOCORROS**

41.1. Fica assegurado que **nos locais de trabalho será mantida**, pelo empregador rural, sem ônus para o trabalhador, **caixa com medicamentos para primeiros socorros, inclusive com absorventes higiênicos para as trabalhadoras**, em caso de emergências, sendo uma para cada turma, bem como, ficam obrigados os empregadores e/ou seus representantes legais presentes no local de trabalho a acionar o imediato socorro e/ou transporte do (a) trabalhador (a) para o Pronto Socorro e/ou Médico mais próximo.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA- PROTETOR SOLAR E
CHAPÉU**



**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DO TRABALHADOR
RURAL – ANO BASE 2022**

- 42.1. Os empregadores ficam obrigados a **fornecer** gratuitamente a todos os **trabalhadores que trabalham a céu aberto, protetor solar fator 50** (cinquenta), nos termos da NR 21-2.

17

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - COLHEITA APÓS
TRATAMENTO QUIMICO**

- 43.1. Nos casos em que a **plantação for submetida a tratamento químico, a colheita** iniciar-se-á de acordo com a **NR nº 07**, cumulada com a **NR 31**.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - IMPLANTAÇÃO DE
CIPATR**

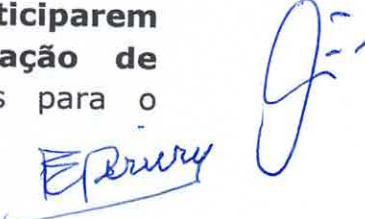
- 44.1. Os empregadores ficam **obrigados** a enviar para o Sindicato Profissional, cópia autenticada das **Atas das Reuniões** realizadas pela **CIPATR**.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ATESTADOS MEDICOS E
ODONTOLOGICOS**

- 45.1. Os empregadores rurais reconhecerão e **aceitarão** como válidos e legais os **atestados médicos e odontológicos** apresentados pelos trabalhadores, bem como, as **declarações de comparecimento** ao hospital e/ou Pronto Socorro, para atendimentos emergenciais, que impeçam seu comparecimento ao local de trabalho, entregando-lhes contra recibo no ato de recebimento de referido documento e pagando-lhes os respectivos dias de ausência ao trabalho, para tratamento médico ou odontológico, sem nenhum desconto e punição para o trabalhador.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DO CURSO DE
CAPACITAÇÃO EM MANIPULAÇÃO DE DEFENSIVOS
AGRICOLA**

- 46.1. Os empregadores rurais ficam **obrigados a liberar** seus empregados, como ausência justificada, para **participarem de cursos de especialização para aplicação de defensivos agrícolas**, a fim de capacitá-los para o



CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DO TRABALHADOR RURAL – ANO BASE 2022

exercício da atividade, onde serão esclarecidos os riscos do trabalho e a forma adequada de sua realização, **sendo proibida** a capacitação e utilização de **mão de obra de empregados analfabetos e menores** para o exercício de tarefas que resultem em **manipulação de defensivos agrícolas**.

18

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - ACIDENTE DO TRABALHO E COMUNICAÇÃO DO ACIDENTE DE TRABALHO

47.1. A **falta de emissão da CAT** - Comunicação de Acidente de Trabalho, por parte do empregador, quer pessoa física ou jurídica, **importará em responsabilidade pelo pagamento integral dos salários** do período em que o empregado **não puder trabalhar em razão do Acidente do Trabalho** de que fora vítima, sem prejuízo das penalidades Legais aplicáveis à espécie.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - AMBIENTE DE TRABALHO LIMPEZA DE POMAR


48.1. Fica estabelecido que por **ocasião da colheita, os pomares (frutíferos) deverão estar limpos**; livres do mato alto, pés com abelhas e/ou formigas.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - APLICAÇÃO DE DEFENSIVOS AGRICOLAS

49.1. Fica estabelecido que a **aplicação de defensivos** agrícolas acontecerá nos seguintes horários - **das 7:00 horas às 10:00 horas e das 15:00 horas às 17:00 horas**, sem prejuízo do horário de intervalo para descanso e refeição.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - DO FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS PELOS EMPREGADORES

50.1. Para a execução do trabalho de **aplicação de defensivos agrícolas** os empregadores **fornecerão Equipamentos de Proteção Individual** e equipamentos de trabalho e segurança, adequados, nos termos da Legislação Trabalhista.

Eferure 

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DO TRABALHADOR
RURAL – ANO BASE 2022**

vigente, sem prejuízo do devido adicional mão de obra especializada e insalubridade em grau máximo.

19

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - PERÍODO DE GRAVIDEZ E AMAMENTAÇÃO

51.1. As Partes pactuam que **não será utilizada mão de obra feminina**, para a **aplicação e manipulação de Defensivos Agrícolas**, no período em que a trabalhadora esteja **grávida e/ou amamentando**.

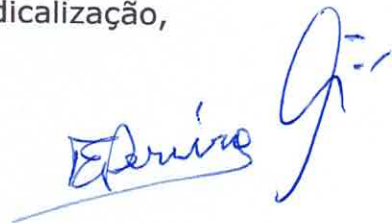
CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - DESINFECÇÃO DE MATERIAL DE TRABALHO

52.1. Fica estabelecido que seja qual for a espécie produzida pelo empregador, **a desinfecção das caixas, sacolas, embalagens, barracão, facas, aventais, botas e outros instrumentos e ferramentas de trabalho será realizada pelo próprio empregador**, antes da utilização pelos trabalhadores, com produtos que não sejam nocivos a saúde humana.

52.2. **PULVERIZAÇÃO DA PESSOA** - Fica **vedada a desinfecção do trabalhador**, por meio de pulverização e havendo necessidade de desinfecção da pessoa, em razão da atividade que exerça, deverão ser adotadas medidas que não sejam lesivas à saúde e utilizados métodos, produtos e equipamentos previamente autorizados por médico do trabalho.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

53.1. Fica garantido ao **Sindicato dos Trabalhadores, mensalmente**, o acesso, por meio de comissões organizadas por ele, em sua base territorial, às dependências da Empresa e/ou propriedade do empregador (local de trabalho), para campanha de sindicalização, observado o seguinte:



**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DO TRABALHADOR
RURAL – ANO BASE 2022**

- 53.1.1. **No local de trabalho** não poderá ser obstruído o acesso do Sindicato Profissional, para campanha de sindicalização dos trabalhadores;
- 53.1.2. Tendo o empregador **mais de um local de trabalho**, **sem** que ocorra a interrupção de sua atividade diária e **prejuízo à sua produção**, na medida do possível **reunirá os trabalhadores no local de mais fácil e melhor acesso para o Sindicato** Profissional reunir-se com os trabalhadores, para campanha de sindicalização, porém, a dificuldade na acessibilidade não será causa impeditiva da entrada do Sindicato Profissional, no local de trabalho;
- 53.1.3. Os **horários** a serem utilizados pelo Sindicato Profissional, com o objetivo de campanha de sindicalização dos trabalhadores, **deverão ser compatíveis com a jornada de trabalho, sem desconto** no salário do trabalhador, do período em que estiver atendendo representantes de seu Sindicato de Classe;
- 53.1.4. A **comissão de sindicalização** deverá ser previamente **identificada pelo Sindicato**, que a credenciará para tanto, observado o **limite de 03 (três) componentes**;

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL

- 54.1. Os empregadores concederão, **mensalmente, dois dias de licença remunerada** aos empregados que **ocupem o cargo** de Dirigente Sindical, para o exercício de suas atribuições junto à Entidade Sindical, ressalvadas condições mais favoráveis.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - LIBERAÇÃO REMUNERADA DE TRABALHADORES PARA CURSOS PROFISSIONALIZANTES

- 55.1. Os empregadores **concederão licença remunerada** aos empregados para **realizarem cursos promovidos pelo**

E. Priva

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DO TRABALHADOR RURAL – ANO BASE 2022

Sindicato representante da categoria profissional, **mediante a comprovação** da inscrição no curso.

21

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - LICENÇA PARA PARTICIPAÇÃO EM ATIVIDADES SINDICAIS

56.1. Fica assegurado ao trabalhador rural abrangido por esta Convenção Coletiva de Trabalho, o **direito de se ausentar** do local de trabalho, considerando-se sua ausência **licença remunerada, quando convocado pelo Sindicato** de Trabalhadores Rurais para participar de Congressos, Conferências, Reuniões ou Seminários convocados, organizados e/ou realizados por Sindicatos Rurais, Federação dos Trabalhadores ou Confederação de Trabalhadores.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - ACESSO DA DIRETORIA DO SINDICATO PROFISSIONAL

57.1. Fica **permitido o acesso dos Diretores Sindicais**, entidade representante dos trabalhadores rurais ou de pessoas credenciadas, aos locais de trabalho, para o acompanhamento da produção e/ou verificação do cumprimento das garantias constantes da presente Convenção Coletiva de Trabalho, ou ainda, para a busca de soluções em conjunto com representante da Parte Patronal, em caso de violação das cláusulas deste Instrumento Normativo, a fim de que seja cumprido.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA – MENSALIDADE SOCIAL

58.1. Fica estipulado o valor de **R\$ 20,00** (vinte reais) por mês, deliberado pela Assembleia Geral da categoria, que **será descontada da folha de pagamento de cada trabalhador sindicalizado**, os boletos ficam disponíveis em plataforma virtual indicada pelo Sindicato Profissional, podendo ser obtido por email junto a atendimento@hsassessoria.com.br e pelo fone (11) 2899-3999, cujo vencimento no 10 (décimo) dia de cada mês.

58.2. Fica assegurado ao **trabalhador o direito de manifestar sua oposição a referido desconto**, a qualquer tempo, desde



CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DO TRABALHADOR RURAL – ANO BASE 2022

que a oposição seja feita pelo trabalhador, **de próprio punho**, na Sede do Sindicato Profissional (DOS TRABALHADORES), sendo que o trabalhador menor e analfabeto deverá estar acompanhado de um representante maior e alfabetizado.

22

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - INTEGRAÇÃO DOS TRABALHADORES RECEM CONTRATADOS

59.1. Os empregadores ficam **obrigados, quando da contratação** de seus empregados, **realizar a integração deles com a equipe de trabalho**, empregadores, superiores hierárquicos e colegas de trabalho e com seu Sindicato de Classe, visando à conscientização dos trabalhadores quanto aos seus direitos e deveres.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - QUADRO DE AVISO

60.1. Fica garantido pelos empregadores, ao Sindicato Profissional, o direito de **acesso** ao local de trabalho para a **fixação de avisos, comunicados, boletins, cartazes de divulgação de assuntos de interesse da categoria (trabalhador rural), em locais visíveis da frente de trabalho e nos veículos que transportam os trabalhadores rurais**, sem nenhuma represália para o trabalhador após a saída dos representantes do Sindicato Profissional do local de trabalho e /ou veículo transportador dos trabalhadores.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - TRANSPORTES, CONDIÇÕES TÉCNICAS E SEGURANÇA

61.1. Fica estabelecido que os **empregadores** que optarem por **fornecer transporte aos seus empregados deverão utilizar-se de ônibus** e/ou outro veículo no qual caibam os trabalhadores em perfeitas condições técnicas de uso, segurança e higiene para o transporte, sem ônus algum para eles, independentemente de existir linha regular de transporte público coletivo na localidade de ocorrência do trabalho.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DO TRABALHADOR
RURAL – ANO BASE 2022**

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - HOMOLOGAÇÕES DE
CONTRATO DE TRABALHO**

62.1. As Partes pactuam que a **assistência gratuita** aos trabalhadores abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, **no ato de QUITAÇÃO E HOMOLOGAÇÃO** de sua **Rescisão de Contrato de Trabalho**, é **FACULTADO** a empregados e empregadores, na vigência ou não do contrato de emprego, firmar o termo de quitação de obrigações trabalhistas, perante o sindicato dos empregados da categoria:

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO

63.1. Nomeia-se a Ação de Cumprimento como instrumento das obrigações da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - MULTA



64.1. Fica estipulada **multa no valor de 15%** (quinze por cento) do **Piso Salarial** da categoria, **por cláusula violada e por empregado**, no caso de descumprimento ou não cumprimento das condições acordadas neste Instrumento Coletivo, com reversão do valor correspondente à Parte prejudicada.

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - ADAPTAÇÃO A NOVAS
TECNOLOGIAS**

65.1. Os empregadores que introduzirem **novas tecnologias de trabalho e de produção adotarão programas de treinamento e desenvolvimento técnico profissional dos empregados**, bem como de sua readaptação, se for o caso, para aproveitamento em outra função compatível com sua capacitação.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - ELEIÇÃO DE FORO

66.1. As partes, em comum acordo elegem a **Justiça do Trabalho**, nos termos do Artigo 625 da CLT, para dirimir quaisquer

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DO TRABALHADOR
RURAL – ANO BASE 2022**

dúvidas no cumprimento desta Convenção Coletiva de Trabalho.

24

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - DA VALIDADE DAS
CONVEÇÕES E ACORDOS COLETIVOS**

67.1. As Convenções e os Acordos Coletivos de Trabalho firmados entre os Sindicatos Profissionais com as Empresas ou com os fornecedores ficam convalidados nos termos do artigo 7º, incisos VI e XXVI da Constituição Federal.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - ADITAMENTO

68.1. O instrumento hábil para a complementação da presente Convenção Coletiva de Trabalho é o aditamento.

Ibiúna – SP, 03 de janeiro de 2022

Francisco Edivan Pereira
**SINDICATO DOS TRABALHADORES E EMPREGADOS RURAIS DE
IBIÚNA E REGIÃO**

FRANCISCO EDIVAN PEREIRA

Presidente

Mauricio Shiguenori Tachibana
SINDICATO RURAL DE IBIÚNA

MAURICIO SHIGUENORI TACHIBANA

Presidente